



2. Da documentação.
O requerimento de inscrição exige a remessa de cópia digitalizada do comprovante da titulação exigida, conforme especificação no anexo I e cópia do currículo vitae. No caso de candidato estrangeiro é obrigatório o encaminhamento de cópia digitalizada do visto de permanência.

3. Da realização do Processo Seletivo.
3.1-O Processo Seletivo será realizado nos dias e locais relacionados nos Anexos I e II, e compreenderá nos seguintes tipos de avaliação, todos com notas de 0 (zero) a 10 (dez):

- a) Prova de conteúdo (eliminatória);
- b) avaliação do Currículo Vitae;
- c) prova didática.

3.1.1 A prova de conteúdo poderá ser escrita ou escrita e prática (ver anexo I), de acordo com a determinação do departamento pertinente.

3.2- A prova didática constará de uma aula de 50 (cinquenta) minutos e versará sobre um dos pontos da relação entregue aos candidatos inscritos e sorteado na presença de todos os candidatos conforme cronograma fornecido pelo Departamento.

3.3- A prova didática terá como objetivo aferir a capacidade do candidato em relação aos procedimentos didáticos, ao domínio e conhecimento do assunto abordado e às condições para o desempenho de atividades docentes.

3.4- A nota referente ao julgamento do "Currículo Vitae" corresponderá à média ponderada das notas conferidas por cada examinador a cada um dos seguintes grupos:

GRUPO I - Avaliação da titulação dos candidatos nos graus de Doutorado, de Livre-docência, de Mestrado, de Especialização, de Aperfeiçoamento, de Atualização ou de estudos equivalentes;

GRUPO II - Exercício de atividades do magistério sobre o superior, em nível de graduação e pós-graduação, considerando como fatores para atribuição dos pontos o tempo de exercício e as contribuições ao desenvolvimento do ensino;

GRUPO III - Exercício de Atividades profissionais não docentes, desde que relacionadas à área específica do concurso;

GRUPO IV - Produção acadêmica de natureza intelectual, científica, artística, cultural ou técnica, relacionada à área de conhecimento do concurso.

Parágrafo único - Cada GRUPO receberá nota de 0 (zero) a 10 (dez), com pesos estabelecidos no Anexo I.

3.5- É facultado ao candidato solicitar vista da prova escrita, bem como interpor recurso administrativo, devidamente fundamentado, visando revisão das notas a ele atribuídas.

4. Da remuneração.

O valor da remuneração encontra-se especificado no Anexo III.

5. Das Disposições Gerais:

5.1- No ato de inscrição o candidato subscreverá declaração de ciência dos termos do Edital.

5.2- No dia da prova, o candidato deverá se apresentar com o documento oficial de identificação.

5.3- O processo seletivo não se constitui concurso para a Carreira do Magistério Superior.

5.4- Condicionado à formal comprovação de compatibilidade de horários, poderão ser contratados servidores da administração Direta ou Indireta da União, Estado, Município, Distrito Federal, exceto os ocupantes de cargo efetivo, integrante das carreiras de magistério de que trata a Lei nº. 7.596/87.

5.5- O contrato de Professor Substituto observará o prazo máximo de até 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado por até igual prazo.

5.6- O professor contratado não poderá ser novamente contratado antes de decorridos 24 (vinte e quatro) meses do encerramento do último contrato, nos termos da Lei nº 8.745 de 1993.

5.7 - O candidato aprovado terá o prazo máximo de 30 (trinta) dias contados da convocação por correio eletrônico, para se apresentar ao Departamento de Administração de Pessoal para realização de exames médicos, entrega de documentos e assinatura de contrato.

5.8- O presente edital poderá ser cancelado ou alterado, em parte ou no todo, a qualquer tempo, desde que motivos supervenientes assim o determinem, sem que isto venha a gerar direitos ou obrigações em relação aos interessados.

5.9- O prazo de validade do presente processo seletivo será de 02 (dois) anos, não podendo ser prorrogado.

5.10- Os Casos omissos serão resolvidos pelo Magnífico Reitor.

5.11- Este Edital e seus respectivos anexos se encontram no endereço <https://sistemas.uff.br/cpd>.

SIDNEY LUIZ DE MATOS MELLO

ANEXO I

1 - DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO SOCIAL (MNS)
Área de Concentração: Alimentação Coletiva e Saúde Pública

Processo nº.: 23069.040496/2015-50
Número de Vagas: 02 (duas)
Tipo de Contrato: Substituto
Regime de Trabalho: 40 (vinte) horas semanais.
Classe: Assistente.
Titulação exigida para a classe:
- Graduação: Nutrição.
-Mestrado: Nutrição.
Tipo de seleção e respectivos pesos:
a) prova escrita - peso 2 (dois);
b) avaliação do Currículo Vitae - peso 1 (um);
c) prova didática - peso 2 (dois)

Período de Inscrição: 30/03/2015 a 09/04/2015.

Cronograma da Seleção:

Data 13/04/15 às 9h - Sala 414 Instalação da Comissão Examinadora; Definição dos pontos para prova de conteúdo escrita e prova didática; Elaboração e divulgação do cronograma; Entrega da lista dos pontos da prova de conteúdo escrita aos candidatos com indicação de antecedência. Coleta de assinaturas dos candidatos com indicação de dia e hora do recebimento da lista de pontos. O resultado da prova escrita será divulgado no dia 08/04/15 às (9:30) e recolhimento dos comprovantes do currículo para os habilitados na primeira etapa. Data 14/04/15 às 10h - Sala 414 Sorteio do ponto da prova de conteúdo escrita e consulta ao material bibliográfico impresso ou digitalizado (50 minutos). Realização da prova de conteúdo escrita sem consulta (duração3h). Correção das provas de conteúdo escritas pela Comissão Examinadora. Data 15/04/15 às 9:30h - Sala 414 Divulgação dos candidatos habilitados para a prova de didática. Recolhimento dos comprovantes de currículo. Informações aos candidatos: - Recursos a serem utilizados a apresentação da prova didática: quadro de giz e Datashow. - Tempo de duração da prova didática: 50 minutos. - Durante a realização das provas didáticas os candidatos deverão permanecer na sala destinada pela Comissão Examinadora. Data 15/04/15 às 10h - Sala 414 Sorteio do ponto da prova didática. Data 16/04/15 às 9:30h - Sala 414 Sorteio da ordem de apresentação da aula didática (em caso de dois ou mais candidatos). Data 16/04/15 às 10h - Sala 414 Início da prova didática. OBS: Divulgação do resultado final e fechamento do concurso (a ser informado).

ANEXO II

ENDERECOS

1 - DEPARTAMENTO DE NUTRIÇÃO SOCIAL (MNS)
Endereço: Rua Mário Santos Braga, 30 - Campus Valonguinho - Centro - Niterói - RJ, (21) 2629-9839, Email: mns@vm.uff.br

ANEXO III

REMUNERAÇÃO

Auxiliar - I - 20 h - R\$ 1.536,63
Auxiliar - I - 40 h - R\$ 2.130,33
Assistente - I - 20 h - R\$ 1.993,04
Assistente - I - 40 h - R\$ 3.016,52
Adjunto I - 20 h - R\$ 2.518,30
Adjunto I - 40 h - R\$ 4.300,00
Auxílio Alimentação: R\$ 373,00 de acordo com a carga horária.

EDITAL DE HOMOLOGAÇÃO Nº 91/2015

O Reitor da Universidade Federal Fluminense, no uso de suas atribuições, torna público e homologa o resultado do Processo Seletivo Simplificado para contratação de professor substituto para a classe, carga horária, departamento e área de conhecimento, abaixo relacionados, de que trata o Edital nº 41/2015, publicado no D.O.U. de 12/02/2015:

1 - Departamento de Direito Aplicado (DDA)
Classe: Auxiliar - 40 horas
Área: Prática Jurídica.

Classificação: Diego Vianna Langone (1º lugar), Joyce Abreu de Lira (2º lugar), Cristiane Borborema Chaché (eº lugar).

SIDNEY LUIZ DE MATOS MELLO

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO
COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO

EXTRATO DE CONTRATO Nº 3/2015 - UASG 150123

Nº Processo: 23069011991201471.

DISPENSAS Nº 125/2014. Contratante: UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE -CNPJ Contratado: 03438229000109. Contratado : FUNDACAO EUCLIDES DA CUNHA DE -APOIO INSTITUCIONAL A UFF. Objeto: Contratação da Fundação Euclides da Cunha para apoio e gerenciamento as atividades do projeto avaliação ambiental dos rios que desaguam nos manguezais da APA Guapimirim. Fundamento Legal: Inciso I + 1º Art. 57 Lei 8.666/93 e Decreto 7.423/10. Vigência: 23/03/2015 a 01/12/2016. Valor Total: R\$479.179,70. Fonte: 250158555 - 2015NE800062. Data de Assinatura: 23/03/2015.

(SICON - 23/03/2015) 150123-15227-2015NE800033

EXTRATO DE TERMO ADITIVO Nº 1/2015 - UASG 150123

Número do Contrato: 104/2013.

Nº Processo: 23069002743201358.
DISPENSAS Nº 117/2013. Contratante: UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE -CNPJ Contratado: 03438229000109. Contratado : FUNDACAO EUCLIDES DA CUNHA DE -APOIO INSTITUCIONAL A UFF. Objeto: Prorrogação de vigência a contar de 02/03/2015 a 01/03/2016. Sem alteração das demais cláusulas condições do contrato original celebrado. Fundamento Legal: Inciso XIII Art. 24 Lei 8.666/93, Lei 8.958/94 e Decreto 7.423/10. Vigência: 02/03/2015 a 01/03/2016. Data de Assinatura: 02/03/2015.

(SICON - 23/03/2015) 150123-15227-2015NE800033

UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL

EXTRATOS DE CONTRATOS

ESPÉCIE: Contrato de prestação de serviços (Lei nº 8.745/93), que acordam a UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL e o professor substituto: RAFAEL PLAZA DA SILVA, nº do contrato: 5/ACAD-RE/UFFS/2015, classe: Assistente - A; nível 01; titulação: Mestrado; Vigência: 10/03/2015 a 08/07/2015; Carga horária: 40h; Data de assinatura: 10/03/2015.

OBJETO: prestação de serviços de Professor Substituto da Carreira de Magistério do Ensino Superior. VALOR: A Contratante pagará ao contratado mensalmente a importância equivalente à remuneração de professor substituto conforme a Lei 12.772/12.

ESPÉCIE: Contrato de prestação de serviços (Lei nº 8.745/93), que acordam a UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL e o professor substituto: LUCIANA GRACIANO, nº do contrato: 8/ACAD-RE/UFFS/2015, classe: Assistente - A; nível 01; titulação: Mestrado; Vigência: 10/03/2015 a 08/07/2015; Carga horária: 40h; Data de assinatura: 10/03/2015.

OBJETO: prestação de serviços de Professor Substituto da Carreira de Magistério do Ensino Superior. VALOR: A Contratante pagará ao contratado mensalmente a importância equivalente à remuneração de professor substituto conforme a Lei 12.772/12.

ESPÉCIE: Contrato de prestação de serviços (Lei nº 8.745/93), que acordam a UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL e o professor substituto: FLAVIA CAROLINE BEDIN, nº do contrato: 4/ACAD-RE/UFFS/2015, classe: Assistente - A; nível 01; titulação: Mestrado; Vigência: 06/03/2015 a 08/07/2015; Carga horária: 40h; Data de assinatura: 06/03/2015.

OBJETO: prestação de serviços de Professor Substituto da Carreira de Magistério do Ensino Superior. VALOR: A Contratante pagará ao contratado mensalmente a importância equivalente à remuneração de professor substituto conforme a Lei 12.772/12.

ESPÉCIE: Contrato de prestação de serviços (Lei nº 8.745/93), que acordam a UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL e o professor substituto: FERNANDO WEISS XAVIER, nº do contrato: 7/ACAD-CH/UFFS/2015, classe: Assistente - A; nível 01; titulação: Mestrado; Vigência: 10/03/2015 a 22/06/2015; Carga horária: 40h; Data de assinatura: 10/03/2015.

OBJETO: prestação de serviços de Professor Substituto da Carreira de Magistério do Ensino Superior. VALOR: A Contratante pagará ao contratado mensalmente a importância equivalente à remuneração de professor substituto conforme a Lei 12.772/12.

AVISO DE LICITAÇÃO
RDC ELETRÔNICO Nº 1/2015 - UASG 158517

Nº Processo: 23205004944201412. Objeto: Contratação de empresa de instalações elétricas prediais para execução de serviços de instalação de rede elétrica, lógica e iluminação de emergência no prédio administrativo provisório do campus Chapéu da Universidade Federal da Fronteira Sul - UFFS, denominado Unidade Bom Pastor, com 3.590,67 m² de área construída, de acordo com as exigências e demais condições e especificações expressas no edital e em seus Anexos. Total de Itens Licitados: 00001. Edital: 24/03/2015 de 08h00 às 12h00 e de 14h às 17h00. Endereço: Av. Getúlio Dornelles Vargas, 609 - 2º Andar Centro - CHAPECO - SC. Entrega das Propostas: a partir de 24/03/2015 às 08h00 no site www.comprasnet.gov.br. Abertura das Propostas: 22/04/2015 às 09h15 site www.comprasnet.gov.br. Informações Gerais: O edital encontra-se disponível na página www.uffs.edu.br.

THIEGO RIPPEL PINHEIRO

Presidente da CPL

(SIDEC - 23/03/2015) 158517-26440-2015NE800193

UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS

EDITAL Nº 26, DE 23 DE MARÇO DE 2015

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS, no uso de suas atribuições estatutárias e regimentais, tendo em vista o disposto no artigo 37, inciso II, da Constituição Federal, no Decreto nº. 6.944 publicado no Diário Oficial da União (DOU), de 24 de agosto de 2009, e no Decreto nº. 7.232, publicado no DOU de 20 de julho de 2010, na Lei nº. 12.990, publicada no DOU de 10 de junho de 2014 e na Portaria nº. 243, publicada no DOU de 4 de março de 2011, torna público que estarão abertas as inscrições para o concurso público para provimento de vagas nos cargos do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação (TAE) desta Universidade.

IDAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.10 concurso público será realizado pela Universidade Federal de Goiás (UFG) por meio da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional e Recursos Humanos (PRODIRH), do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DDRH), do Departamento de Pessoal (DP) e do Centro de Seleção (CS).

1.20s candidatos aprovados serão nomeados sob o Regime Jurídico dos Servidores Públicos Civil da União, das Autarquias e das Fundações Públicas, previsto na Lei nº. 8.112, de 11 de dezembro de 1990, com as alterações introduzidas.

1.30s cargos especificados neste Edital estão vinculados ao Plano de Carreira dos Cargos Administrativos em Educação, de que trata a Lei nº. 11.091, de 12 de janeiro de 2005.

1.4Neste concurso, conforme os níveis de classificação, serão oferecidos os seguintes cargos:

a) cargos de nível de classificação E: Administrador, Bibliotecário/Documentalista, Enfermeiro, Engenheiro/Área: Eletrônica, Farmacêutico, Físico, Fisioterapeuta, Geólogo, Jornalista, Médico Ve-

terinário (Ciência de Animais de Laboratório), Médico Veterinário (Clínica Médica Veterinária), Médico/Área: Perícia Médica, Médico/Área: Socorrista, Músico, Psicólogo/Área: Clínica e da Saúde, Nutricionista, Pedagogo/Área: Orientação Educacional, Psicólogo/Área: Escolar, Psicólogo/Área: Organizacional e do Trabalho, Relações Públicas, Secretário Executivo, Técnico em Assuntos Educacionais e Tradutor Intérprete;

b) cargos de nível de classificação D: Assistente em Administração, Editor de Imagem, Instrumentador Cirúrgico, Técnico de Laboratório/Área: Anatomia Humana, Técnico de Laboratório/Área: Anatomia Patológica e Citológica, Técnico de Laboratório/Área: Audio, Técnico de Laboratório/Área: Biologia, Técnico de Laboratório/Área: Bioquímica Clínica, Técnico de Laboratório/Área: Biotecnologia, Técnico de Laboratório/Área: Eletrotécnica, Técnico de Laboratório/Área: Genética Humana e Médica, Técnico de Laboratório/Área: Informática, Técnico de Laboratório/Área: Microbiologia, Técnico de Laboratório/Área: Microbiologia Ruminante e Cromatografia, Técnico de Laboratório/Área: Morfologia, Técnico de Laboratório/Área: Odontologia, Técnico de Laboratório/Área: Petrografia e Geologia, Técnico de Laboratório/Área: Química, Técnico de Tecnologia da Informação, Técnico em Agropecuária, Técnico em Artes Gráficas, Técnico em Cinematografia, Técnico em Eletromecânica, Técnico em Enfermagem, Técnico em Mineração, Técnico em Radiologia, Técnico em Secretariado, Técnico em Segurança do Trabalho, Técnico em Telecomunicações e Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais;

c) cargos de nível de classificação C: Auxiliar em Administração, Auxiliar de Enfermagem, Auxiliar de Veterinária e Zootecnia e Cenotécnico.

1.5O regime de trabalho será de 40 (quarenta) horas semanais ou de acordo com lei específica para o cargo.

1.5.1Para os cargos de médico, o regime de trabalho será de 20 (vinte) horas semanais e será exercido em turnos a serem definidos nos locais de lotação e de acordo com as necessidades da UFG.

1.6A jornada de trabalho para os servidores que têm regime de trabalho de 40 horas ocorrerá em dois dos seguintes períodos: matutino, vespertino ou noturno.

1.6.1Os períodos de trabalho serão definidos nos locais de lotação de acordo com as especificidades do cargo e as necessidades da Instituição.

1.6.2Sob nenhuma hipótese, a UFG renunciará ao direito de determinar os períodos de trabalho do servidor nomeado.

1.6.2.1A negativa em atender esta determinação, por parte do servidor, será objeto de processo administrativo disciplinar, que poderá culminar com a demissão do candidato nomeado.

1.6.3Outras atividades poderão ser exercidas pelos servidores dentro do princípio da razoabilidade e de acordo com a realidade do local de lotação.

1.7A lotação do candidato aprovado será na cidade para a qual fez a opção no concurso, e a UFG designará o local de lotação, incluindo a Regional onde o candidato exercerá suas atividades, podendo ao longo do tempo fazer qualquer remanejamento no âmbito do município, de acordo com interesses institucionais.

1.8A remoção de servidores entre as Regionais situadas em cidades diferentes só poderá ocorrer se houver concordância da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional e Recursos Humanos (PRODIRH), ouvido o seu Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DDRH) e a direção do local de lotação do servidor.

1.9A remuneração inicial é a equivalente ao padrão de vencimento do nível inicial, vigente e de acordo com o que prevê a Lei n. 12.772, de 28 de dezembro de 2012, dos respectivos cargos:

a) para os cargos de Nível de Classificação C, Nível de Capacitação 01, é de R\$ 1.739,04 (hum mil, setecentos e trinta e nove reais e quatro centavos);

b) para os cargos de Nível de Classificação D, Nível de Capacitação 01, é de R\$ 2.175,17 (dois mil cento e setenta e cinco reais e dezesseis centavos);

c) para os cargos de Nível de Classificação E, Nível de Capacitação 01, é de R\$ 3.666,54 (três mil, seiscentos e sessenta e seis reais e cinquenta e quatro centavos).

1.9.1Os valores mencionados nas alíneas do subitem 1.9 são referentes ao mês de março de 2015.

1.10No caso de exigência de título de especialista para a posse no cargo, o servidor nomeado terá direito a percentual a título de incentivo à qualificação Lei n.11.091, de 12 de janeiro de 2005.

1.11As normas e as condições para preenchimento de vagas reservadas às pessoas com deficiência estão disponíveis no item 3 deste Edital.

1.12As normas e as condições para preenchimento de vagas reservadas aos candidatos negros estão disponíveis no item 4 deste Edital.

1.13Integram o presente Edital os seguintes anexos:

a) ANEXO I - Cargos, vagas, nível de classificação e requisitos básicos por cidade de lotação;

b) ANEXO II - Título do cargo, responsabilidades, requisitos de qualificação para ingresso no cargo e descrição de atividades típicas do cargo;

c) ANEXO III - Laudo médico para pessoas com deficiência (formulário);

d) ANEXO IV - Autodeclaração Étnico Racial;

e) ANEXO V - Programa das provas;

f) ANEXO VI - Cargos, nível de classificação, vagas, número máximo de candidatos aprovados de acordo com o Decreto n. 6.944, de 21 de agosto de 2009.

g) ANEXO VII - Documentos e exames para admissão;

h) ANEXO VIII - Cronograma do concurso.

1.14Todos os ANEXOS, parte integrante deste edital, serão publicados somente no sítio <www.cs.ufg.br> e após publicação do edital no Diário Oficial da União.

1.15As informações necessárias para a realização deste concurso constam neste Edital e, a partir do início das inscrições, poderão ser acessadas, via Internet, no sítio <www.cs.ufg.br>.

2DAS INSCRIÇÕES E DA SUA CONFIRMAÇÃO

2.1Das inscrições

2.1.1A inscrição no presente concurso implica automaticamente o pleno conhecimento e a tácita aceitação das condições estabelecidas neste Edital e demais instrumentos reguladores, dos quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.

2.1.2Antes de se inscrever no concurso, o candidato deverá tomar ciência do conteúdo deste Edital, incluindo os respectivos anexos para certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos.

2.1.3As inscrições estarão abertas do dia 31 de março de 2015 ao dia 23 de abril de 2015.

2.1.4A inscrição para qualquer um dos cargos será feita, exclusivamente, via Internet.

2.1.5Antes de realizar a inscrição, o candidato deve, inicialmente, ler totalmente este Edital e preencher o formulário de cadastro de dados pessoais, disponível no sítio <www.cs.ufg.br>, o qual inclui a solicitação do número do CPF (próprio), dados do documento de identidade, e-mail válido para contato, senha pessoal, entre outros dados.

2.1.6Caso o candidato já possua cadastro na base de dados do Centro de Seleção da UFG, deverá estar de posse de seu número de CPF e senha pessoal para realizar a inscrição.

2.1.7Quando da realização da inscrição, o candidato assume, sob as penas da lei, conhecer as instruções específicas do concurso e possuir os documentos comprobatórios para satisfação das condições exigidas à época da convocação, sob pena de ser impedido de tomar posse, caso não possua os documentos exigidos.

2.1.8Para realizar a inscrição, o candidato deverá proceder da seguinte forma:

a) acessar na Internet a página do concurso, através do sítio <www.cs.ufg.br>, a partir do dia 31 de março de 2015, até as 23h59min horas do dia 23 de abril de 2015;

b) preencher todos os campos do Formulário de Inscrição, conferir os dados digitados e confirmá-los, de acordo com as orientações e os procedimentos contidos no sítio;

c) escolher o cargo e a respectiva cidade de lotação, conforme constam no Anexo I deste Edital (o candidato poderá concorrer a um único cargo/cidade de lotação);

d) indicar a modalidade para concorrer às vagas oferecidas (pela ampla concorrência ou como pessoa com deficiência ou pela reserva para negros);

e) escolher a cidade de realização das provas objetivas (Catalão, Cidade de Goiás, Goiânia ou Jataí);

f) imprimir as informações sobre sua inscrição;

g) imprimir a Guia de Recolhimento da União (GRU), exceto os candidatos beneficiados com a isenção do pagamento da inscrição;

g) efetuar o pagamento da taxa de inscrição unicamente por meio da GRU impressa, pagável em qualquer agência bancária.

2.1.9O Centro de Seleção da UFG não se responsabilizará por solicitação de inscrição não recebida por motivo de ordem técnica dos computadores, de falhas de comunicação, congestionamento de linhas de comunicação, bem como outros fatores, alheios ao Centro de Seleção, que impossibilitem a transferência de dados.

2.1.9.1Caso a inscrição não seja homologada por motivo imputável ao Centro de Seleção da UFG e em conformidade com as normas dispostas neste Edital, o candidato terá a inscrição assegurada.

2.1.10Não serão aceitas, em hipótese alguma, inscrições condicionais, extemporâneas, por via postal, via fax ou por correio eletrônico.

2.1.11O valor da inscrição será de:

a) R\$ 70,00 (setenta reais) para os cargos de Classificação C;

b) R\$ 90,00 (noventa reais) para os cargos de Classificação D;

c) R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) para os cargos de Classificação E.

2.1.12Para que a inscrição seja efetivada, o candidato deverá providenciar o pagamento da GRU, impressa no ato da inscrição, paga em qualquer agência bancária, impreterivelmente, até o dia 24 de abril de 2015, independente de que esse dia seja feriado municipal, estadual, federal ou outro de qualquer natureza.

2.1.12.1A solicitação de inscrição, cujo pagamento não for efetuado até a data mencionada, não terá validade, sendo automaticamente cancelada.

2.1.13O candidato somente deverá efetuar o pagamento da taxa de inscrição após certificar-se de que preencheu corretamente os dados do formulário e de que possui todos os requisitos exigidos para o concurso, pois, detectado erro após o pagamento, não haverá devolução do valor recolhido, salvo se for efetuado em duplicidade para o mesmo cargo/cidade de lotação ou fora do prazo ou ainda em caso de cancelamento do concurso por conveniência ou interesse da UFG.

2.1.14 O candidato que pagar a taxa em duplicidade para o mesmo cargo/cidade de lotação ou fora do prazo determinado poderá solicitar devolução do pagamento de inscrição a partir do dia 12 de maio de 2015.

2.1.14.1 Para solicitar a devolução, o candidato deverá dirigir-se ao Centro de Seleção da UFG, sito à Rua 226, Q. 71, s.n., Setor Universitário, CEP 74610-130, Goiânia-GO, no horário de 8 às 17 horas, munido do documento de identidade original, do CPF e do(s) comprovante(s) original(is) de pagamento, cópia legível do extrato de conta bancária ou do cartão bancário ou poderá encaminhar essa documentação, via e-mail, por meio endereço <cs@ufg.br>.

2.1.15Após a confirmação dos dados da inscrição, em caso de erro na opção do cargo e/ou número do CPF, o candidato poderá efetuar nova inscrição dentro do prazo fixado neste Edital; porém, se tiver efetuado o pagamento da inscrição anterior, deverá efetuar novo pagamento da taxa, não havendo, em hipótese alguma, devolução do valor da taxa anteriormente paga.

2.1.16A GRU, com a autenticação mecânica de pagamento até a data-limite do vencimento, será o único comprovante de pagamento aceito.

2.1.17O pagamento de inscrição realizado no último dia, via autoatendimento em terminal bancário, via Internet ou correspondente bancário (COBAN) deverá ser efetuado conforme as condições de funcionamento do banco, devendo o candidato responsabilizar-se pelo conhecimento da data de processamento; caso o pagamento seja efetuado após o horário de atendimento bancário, o pagamento realizado no último dia, porém, processado após a data prevista neste Edital, implicará no indeferimento da inscrição.

2.1.18Não serão aceitos pagamentos de inscrição por depósito em caixa eletrônico, via postal, via fax, via transferência eletrônica, agendamento de pagamento, DOC, DOC eletrônico, ordem de pagamento ou depósito comum em conta-corrente, condicional e/ou extemporânea, ou por qualquer outra via que não a especificada neste Edital.

2.1.19O simples comprovante de agendamento bancário não será aceito como comprovante de pagamento de inscrição.

2.1.20Será automaticamente cancelada a inscrição cujo pagamento for efetuado por cheque, sem o devido provimento de fundos, ou caso o cheque utilizado para o pagamento da inscrição seja devolvido por qualquer motivo e/ou caso o pagamento não seja processado pelo banco até a última data prevista para o pagamento.

2.1.21É vedada a transferência para terceiros do valor pago a título de taxa, assim como a transferência da inscrição para outrem.

2.1.22É de inteira responsabilidade do candidato a impressão e a guarda do comprovante de pagamento de inscrição para futura conferência, em caso de necessidade.

2.1.23O candidato é o único responsável pelas informações prestadas no ato da inscrição do presente concurso, dispondo o Centro de Seleção da UFG do direito de excluir do concurso público aquele que não preencher o formulário de forma correta e completa ou aquele que fornecer dados comprovadamente inverídicos ou de outros, cabendo, neste caso, ampla defesa conforme subitem 10.12 do Edital.

2.1.24Haverá isenção do pagamento de inscrição somente para os candidatos que preencherem os requisitos estabelecidos no Decreto n. 6.593, de 2 de outubro de 2008, descritos a seguir:

a) ter inscrição no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal (CadÚnico), de que trata o Decreto n. 6.135, de 26 de junho de 2007, devendo indicar no ato da inscrição o número de identificação social (NIS), atribuído pelo CadÚnico;

b) for membro de família de baixa renda, nos termos do Decreto n. 6.135, de 26 de junho de 2007.

2.1.25A solicitação de isenção do pagamento de inscrição deverá ser preenchida pelo candidato, no período de 31 de março de 2015 a 5 de abril de 2015, no sítio <www.cs.ufg.br>, conforme instruções contidas nessa página, sendo necessária a realização da inscrição no concurso, a indicação do número de identificação social (NIS), atribuído pelo CadÚnico e CPF.

2.1.26O Centro de Seleção consultará o órgão gestor do CadÚnico para verificar a veracidade das informações prestadas pelo candidato e repassará a esse órgão a responsabilidade pela análise da condição do candidato e definição da concessão da isenção.

2.1.27 No dia 8 de abril de 2015, os candidatos que solicitaram isenção poderão consultar o sítio <www.cs.ufg.br>, por meio do CPF, para verificar o resultado preliminar de seu pedido de isenção do pagamento da inscrição.

2.1.27.1O resultado final do pedido de isenção, após análise de recursos, será divulgado no dia 17 de abril de 2015, podendo o candidato contemplado com a isenção do pagamento de inscrição, a partir do dia 8 de abril de 2015, retirar no sítio <www.cs.ufg.br>, no link específico da isenção, o documento comprobatório deste benefício.

2.1.28O candidato não contemplado com a isenção do pagamento de inscrição, caso tenha interesse, poderá acessar na página <www.cs.ufg.br>, o link "Acompanhe sua Inscrição", imprimir o boleto e efetuar o pagamento da inscrição até o dia 24 de abril de 2015.

2.1.29O Centro de Seleção não se responsabilizará por eventuais prejuízos que o candidato possa sofrer em decorrência de informação incorreta/inválida do NIS fornecido pelo candidato no ato da inscrição. O número do NIS fornecido erroneamente implicará em indeferimento da solicitação de isenção do pagamento da inscrição.

2.1.30As inscrições que não atenderem às normas dispostas neste Edital serão canceladas.

2.1.31As informações complementares acerca da inscrição estarão disponíveis no sítio <www.cs.ufg.br>.

2.2Da confirmação da inscrição

2.2.1Efetuada a inscrição, os dados cadastrais do candidato serão disponibilizados para consulta, conferência e acompanhamento no sítio <www.cs.ufg.br>, no link "Acompanhe sua Inscrição".

2.2.2É obrigação do candidato, após o pagamento da taxa, acompanhar no sítio do certame a confirmação da inscrição, verificando a sua regularidade após cinco dias úteis do pagamento da inscrição e do candidato isento verificar a regularidade da inscrição, após o recebimento do benefício da isenção do pagamento da taxa.



2.2.3O candidato isento que efetivar mais de uma inscrição será inscrito somente naquela cuja data de inscrição seja a mais recente. As outras serão canceladas automaticamente.

2.2.4O candidato que efetivar mais de uma inscrição será inscrito somente naquela cuja data de pagamento da inscrição seja a mais recente, excetuando-se aquelas mencionadas no subitem 2.2.5 deste Edital. As outras serão canceladas automaticamente.

2.2.5Caso o pagamento tenha sido efetivado no mesmo dia, será considerada para validação da inscrição, aquela com o número de inscrição maior, tendo o candidato o direito de solicitar a homologação daquela de sua preferência. Neste caso, deverá comparecer ao Centro de Seleção até o dia 8 de maio de 2015, munido do documento original de identidade e dos comprovantes de pagamento de inscrição. Após essa data, a(s) outra(s) inscrição(ões) será(ão) cancelada(s) automaticamente.

2.2.6A inscrição só será confirmada mediante informação da rede bancária que leva em média 5 (cinco) dias úteis para enviar o arquivo retorno sobre o pagamento da inscrição.

2.2.7Será disponibilizada ao candidato até o dia 5 de maio de 2015 a opção de alteração dos dados cadastrais, com exceção do nome, número do Cadastro de Pessoa Física (CPF) e do cargo para o qual se inscreveu. Após o período de alteração de dados, a correção no cadastro só poderá ser feita pessoalmente ou via e-mail. Nesse caso, o candidato deve contatar o Centro de Seleção, via e-mail, para obter as informações necessárias.

2.2.8Os pedidos de inscrição serão analisados pelo Centro de Seleção da UFG e aqueles que não estiverem de acordo com as condições estabelecidas neste Edital serão indeferidos.

2.2.9 As inscrições serão homologadas no dia 5 de maio de 2015 por meio do número de inscrição, do nome do candidato e pela opção de concorrência (ampla concorrência, pessoa com deficiência ou negro).

2.2.10 Caso a inscrição não seja homologada até o dia 5 de maio de 2015, o candidato deverá dirigir-se ao Centro de Seleção da UFG, situado à Rua 226, Qd. 71, s/n., Setor Universitário, Goiânia-GO, CEP 74.610-130, no horário de 8 às 17 horas, munido do comprovante original de pagamento ou do comprovante do pedido de isenção deferido, até o dia 8 de maio de 2015, do contrário assumirá a responsabilidade pelas consequências decorrentes do não cumprimento dessa informação. O candidato poderá ainda contatar o Centro de Seleção da UFG pelo telefone (62) 3209-6330 para receber instruções sobre o procedimento para homologação da inscrição.

3DAS VAGAS RESERVADAS E DOS DIREITOS DOS CANDIDATOS COM DEFICIÊNCIA

3.1As pessoas com deficiência que pretendem fazer uso das prerrogativas que lhes são facultadas no inciso VIII, do art. 37, da Constituição Federal, na Lei n. 7.853, de 24 de outubro de 1989, regulamentada pelo Decreto n. 3.298, de 20 de dezembro de 1999, e suas alterações e na súmula n. 377-STJ, de 22 de abril de 2009, é assegurado o direito de inscrição para o preenchimento de vagas cujas atribuições do cargo sejam compatíveis com a deficiência.

3.2Além da reserva de vagas, é assegurado às pessoas com deficiência o direito de tempo adicional para realização das provas, conforme previsto no Decreto Federal n. 3.298, de dezembro de 1999, e suas alterações e aos candidatos com deficiência auditiva o direito à correção diferenciada da prova teórico-prática, caso a prova tenha caráter discursivo.

3.3Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a investidura no cargo para o qual pretende concorrer, conforme especificados no Anexo II do presente Edital.

3.4Serão consideradas pessoas com deficiência aquelas que se enquadrarem no Decreto n. 3.298, de 20 de dezembro de 1999, na súmula n. 377-STJ, de 22 de abril de 2009, e suas alterações.

3.5 As vagas destinadas aos inscritos na condição de candidatos com deficiência, se não providas por falta de candidatos ou pela reprovação no concurso público, serão preenchidas pelos demais candidatos, com estrita observância da ordem classificatória.

3.6 Resguardadas as condições especiais previstas pelo Decreto n. 3.298, de 20 de dezembro de 1999, o candidato que optar em concorrer como pessoas com deficiência participará em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere ao conteúdo, à avaliação, aos critérios de aprovação, à nota mínima exigida, ao local, ao horário e às datas de realização das provas.

3.7Em atendimento ao que consta no § 2.º do art. 5.º da Lei n. 8.112, de 11 de dezembro de 1990, e do Decreto n. 3.298, de 20 de dezembro de 1999, e suas alterações, o provimento das vagas para candidato com deficiência se dará da seguinte maneira:

a) a primeira vaga em cada cargo é destinada aos candidatos aprovados na classificação geral, incluindo todos os candidatos, enquanto o provimento da segunda vaga aberta ou a abrir, do total de 20 vagas, será destinada aos candidatos com deficiência;

b) após o provimento da vaga destinada a candidato com deficiência, para as vagas remanescentes ou a surgirem, até a vigésima vaga, o preenchimento do cargo será dado de acordo com a concorrência universal;

c) o processo se repete para as próximas vagas existentes ou que surgirem durante a validade deste concurso, esgotando-se com o término da lista dos candidatos da concorrência universal.

3.8Para concorrer a uma das vagas reservadas às pessoas com deficiência, no ato da inscrição, o candidato deverá:

a) declarar que é pessoa com deficiência de acordo com o Decreto n. 3.298, de 20 de dezembro de 1999, que regulamenta a Lei Federal n. 7.853, de 24 de outubro de 1989, e súmula n. 377-STJ, de 22 de abril de 2009;

b) informar que deseja concorrer como deficiente;

c) assinalar o tipo de deficiência;

d) assinalar o cargo ao qual pretende concorrer e observar os procedimentos necessários;

e) entregar/enviar o laudo médico conforme previsto neste Edital.

3.8.1Caso o candidato não assinalar e não cumpra esses procedimentos, perderá o direito à vaga reservada em tais condições e, conseqüentemente, concorrerá à vaga da ampla concorrência.

3.8.2Realizada a inscrição, o candidato que desejar concorrer como deficiente deverá:

a) imprimir através do sítio <www.cs.ufg.br>, o laudo médico (Anexo III do Edital), que deverá ser preenchido por médico da área de sua deficiência;

b) entregar, até o dia 24 de abril de 2015, o laudo médico original, dentro de um envelope identificado, na sede do Centro de Seleção da UFG, situado à Rua 226, Qd. 71, s/n., Setor Universitário, Goiânia-GO, CEP 74610-130, no horário de 8 às 17 horas, exceto aos sábados, domingos e feriados. O laudo médico poderá ser encaminhado também via SEDEX, às expensas do candidato, sendo que somente serão considerados aqueles cuja postagem seja efetuada até o dia 24 de abril de 2015.

3.8.3O candidato que se declarar com deficiência no ato da inscrição e não entregar o laudo médico preenchido em conformidade com o subitem 3.10 e demais itens correlacionados, será considerado como tal e não poderá, posteriormente, alegar essa condição para reivindicar qualquer garantia legal no concurso. Neste caso, não será considerada pessoa com deficiência.

3.9O candidato com deficiência que necessitar de tempo adicional para fazer as provas e/ou desejar a correção diferenciada (candidatos com deficiência auditiva), conforme previsto no Decreto Federal n. 3.298, de 20 de dezembro de 1999, deverá:

a) declarar no ato da inscrição a opção por tempo adicional e/ou correção diferenciada;

b) imprimir através do sítio <www.cs.ufg.br>, o laudo médico (Anexo III do Edital), que deverá ser preenchido por médico da área de sua deficiência;

c) entregar o laudo médico original, pessoalmente ou por terceiro, dentro de um envelope lacrado e identificado e a cópia legível do documento de identidade, até o dia 24 de abril de 2015, das 8 às 17 horas, na sede do Centro de Seleção da UFG, situado à Rua 226, Q. 71, s/n., Setor Universitário, Goiânia-GO, CEP 74610.130, exceto aos sábados, domingos e feriados. O laudo médico poderá ser encaminhado também, via Sedex, sendo que somente serão considerados aqueles postados até o dia 24 de abril de 2015.

3.9.1 O candidato que solicitar tempo adicional e/ou correção diferenciada e não entregar/enviar o laudo médico original, em conformidade com o subitem 3.10 e demais itens correlacionados e/ou dentro do prazo determinado, não poderá usufruir desses direitos e, conseqüentemente, realizará as provas no tempo normal e terá a prova corrigida dentro dos padrões de normalidade.

3.10O laudo médico deverá, obrigatoriamente, ser emitido em formulário próprio (Anexo III), obedecendo às seguintes exigências:

a) ter data de emissão posterior à data de publicação deste Edital;

b) constar o nome e o número do documento de identificação do candidato, o nome, a assinatura do médico responsável pela emissão do laudo e o número do seu registro no Conselho Regional de Medicina (CRM);

c) descrever a espécie e o grau ou nível de deficiência, bem como a sua provável causa, com expressa referência ao código correspondente da classificação internacional de doenças (CID 10);

d) constar, quando for o caso, a necessidade de uso de próteses ou adaptações;

e) no caso de deficiente auditivo, o laudo deverá vir acompanhado do original do exame de audiometria binaural recente, realizado até 6 (seis) meses anteriores ao último dia das inscrições e do relatório do otorrinolaringologista;

f) no caso de deficiente visual, o laudo deverá vir acompanhado do original do exame de acuidade visual em ambos os olhos (AO), patologia e campo visual recente, realizado até 6 (seis) meses anteriores ao último dia das inscrições;

g) no caso de deficiente mental, o laudo médico deverá vir acompanhado do original do teste de avaliação cognitiva (intelectual), especificando o grau ou nível de funcionamento intelectual em relação à média, emitido por médico psiquiatra ou por psicólogo, realizado no máximo em até 6 (seis) meses anteriores ao último dia das inscrições.

3.10.1O laudo médico terá validade somente para este concurso público e não será devolvido, assim como não serão fornecidas cópias desse laudo.

3.10.2O laudo médico que não atender às exigências contidas neste Edital não terá validade, ficando o candidato impossibilitado de concorrer às vagas destinadas às pessoas com deficiência.

3.10.3O tempo adicional para a realização da Prova Objetiva será de uma hora e para as demais provas o tempo será proporcional à sua duração, caso necessário.

3.10.3.1O candidato que optar em realizar a prova com tempo adicional deverá solicitar ao especialista da área de sua deficiência que expresse, detalhadamente, no laudo médico, a justificativa para concessão dessa condição especial.

3.10.3.2 O candidato com deficiência que, no ato da inscrição, negar a solicitação do tempo adicional, embora o médico prescreva no laudo a necessidade desse tempo, terá a sua vontade respeitada.

3.10.3.3O candidato que não apresentar o laudo médico com a justificativa para concessão do tempo adicional ou aquele no qual o médico descrever que o candidato não necessita desse tempo terá o pedido indeferido.

3.10.4Na correção diferenciada serão adotados mecanismos flexíveis que valorizem os conteúdos semânticos dessa prova, de acordo com o Decreto n. 3.298, de 20 de dezembro de 1999, e Decreto n. 5.626, de 22 de dezembro de 2005.

3.11O candidato que em razão da deficiência necessitar de condições especiais para realização das provas, tais como leitor de prova, prova ampliada, leitor de tela, aplicador para preencher o cartão-resposta, mobília especial para fazer a prova, excluindo-se o atendimento domiciliar, deverá proceder de acordo com o especificado no item 5 deste Edital.

3.12O Centro de Seleção da UFG divulgará no dia 5 de maio de 2015 o resultado preliminar dos candidatos que apresentaram a documentação exigida para fins de concorrer às vagas reservadas às pessoas com deficiência e ainda daqueles que terão direito ao tempo adicional e/ou à correção diferenciada das provas; nessa relação, serão divulgados também os candidatos que tiveram o pedido indeferido por não entregarem a documentação de acordo com as exigências deste Edital. O resultado final será divulgado no dia 12 de maio de 2015.

3.13 O candidato que solicitar concorrer às vagas reservadas e/ou solicitar tempo adicional e/ou solicitar correção diferenciada e obtiver o resultado da entrega da documentação indeferido, e/ou não enviar o laudo médico original, conforme especificado neste Edital, não poderá usufruir desse direito e, conseqüentemente, passará a concorrer às vagas da ampla concorrência.

3.14A concessão ao candidato do direito de tempo adicional, de correção diferenciada e a opção do candidato, no ato da inscrição, de concorrer como deficiente não garante a nomeação do candidato nessa categoria, tendo em vista que o candidato terá a sua inscrição homologada como deficiente, após a realização da perícia médica pelo Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS).

3.15Os candidatos que optaram em concorrer às vagas reservadas às pessoas com deficiência e/ou usufruíram de tempo adicional e/ou correção diferenciada, cujos resultados da entrega da documentação foram deferidos, se não eliminados no concurso pela realização das provas, serão convocados para se submeterem à perícia perante o SIASS da UFG, que verificará a veracidade das informações do laudo médico, dos exames e demais documentos apresentados e ainda verificará a sua compatibilidade entre as atribuições do cargo/área e a deficiência apresentada, nos termos do art. 43 do Decreto n. 3.298, de 20 de dezembro de 1999, e suas alterações.

3.15.1O candidato que não comparecer junto ao SIASS da UFG ou no caso de não ser considerado deficiente pela equipe do SIASS da UFG, de acordo com a legislação, ele passará a concorrer às vagas regulares, a não ser que tenha usufruído do direito de correção diferenciada e/ou de tempo adicional para realização das provas e, neste caso, será eliminado do concurso.

3.15.2O Centro de Seleção da UFG indicará o local, a data e o horário de atendimento aos candidatos no SIASS da UFG para comprovação das condições solicitadas nos subitens 3.8 e 3.9 deste Edital.

3.15.3Não haverá realização de perícia médica pelo SIASS da UFG fora da data e do horário estabelecidos pelo Centro de Seleção da UFG.

3.15.4A perícia médica será realizada no período de 13 a 17 de julho de 2015.

3.15.4.1 O edital de convocação para perícia médica será publicado no dia 9 de julho de 2015, não sendo encaminhada correspondência individualizada para o candidato acerca da convocação mencionada.

3.15.5Havendo necessidade, por ocasião da perícia, o SIASS da UFG poderá solicitar ao candidato exames complementares.

3.15.6O resultado preliminar da perícia médica será publicado no dia 21 de julho de 2015 e o resultado final no dia 28 de julho de 2015.

3.15.7O candidato inscrito como deficiente, e não qualificado como tal pelo SIASS da UFG, submeter-se-á às regras e condições estabelecidas para os demais candidatos.

3.15.8Os candidatos considerados pessoa com deficiência, se não eliminados no concurso, terão seus nomes publicados em lista à parte e, caso obtenham classificação necessária, figurarão também na lista de classificação geral por cargo, observado o disposto neste Edital.

3.15.8.1Caso o candidato configure nas duas listas e seja convocado para posse, automaticamente deixará de figurar na lista cuja classificação tenha sido inferior, sendo convocado o próximo candidato, de acordo com os critérios de classificação. A remoção do candidato com deficiência da lista com classificação inferior não implicará em vacância de vaga.

3.16O candidato com deficiência, aprovado no concurso, não poderá utilizar-se desta condição para justificar mudança de cargo ou concessão de aposentadoria ou remoção por motivo de saúde do servidor, após a sua nomeação e posse.

3.17O candidato com deficiência poderá, ainda, ser considerado inapto no decorrer do estágio probatório em virtude de incompatibilidade da deficiência com as atribuições do cargo e, nesse caso, ser exonerado.

3.18 Os candidatos com deficiência NÃO poderão concorrer concomitantemente às vagas reservadas aos negros.

4DAS VAGAS RESERVADAS AOS CANDIDATOS NEGROS

4.1Para efeito do que trata a Lei nº 12.990, de 09 de junho de 2014, ficam reservadas, para atender os candidatos que se autodeclararem negros no presente edital, 20% (vinte por cento) das vagas nos cargos/cidade de lotação cujo número de vagas disponibilizadas seja igual ou superior a 3 (três).

4.2 Caso a aplicação do percentual de 20% (vinte por cento) das vagas resulte em número fracionado, este será elevado para o primeiro número inteiro subsequente, em caso de fração igual ou

maior que 0,5 (cinco décimos), ou diminuído para número inteiro imediatamente inferior, em caso de fração menor que 0,5 (cinco décimos), na forma do §2º do artigo 1º da Lei n. 12.990 de 9 de junho de 2014.

4.3 Poderão concorrer às vagas reservadas os candidatos negros que se autodeclararem, no ato da inscrição, pretos ou pardos, conforme o quesito cor ou raça utilizado pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

4.3.1 Na hipótese de constatação de declaração falsa, o candidato será eliminado do concurso e, se houver sido nomeado, ficará sujeito à anulação da sua admissão ao serviço ou emprego público, após procedimento administrativo em que lhe sejam assegurados o contraditório e a ampla defesa, sem prejuízo de outras sanções cabíveis.

4.4 Os candidatos negros NÃO poderão concorrer concomitantemente às vagas reservadas à pessoa com deficiência.

4.5 Os candidatos negros aprovados dentro do número de vagas oferecido à ampla concorrência não preencherão vagas reservadas aos candidatos negros.

4.6 Em caso de desistência de candidato negro aprovado em vaga reservada, a vaga será preenchida pelo candidato negro posteriormente classificado.

4.7 Na hipótese de não haver candidatos negros aprovados em número suficiente para ocupar as vagas reservadas, as vagas remanescentes serão revertidas para a ampla concorrência e serão preenchidas pelos demais candidatos aprovados, observada a ordem de classificação no concurso.

4.8 Para concorrer a uma das vagas reservadas aos negros, no ato da inscrição, o candidato deverá:

a) autodeclarar-se preto ou pardo, conforme o quesito cor ou raça utilizado pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

b) informar que deseja concorrer à vaga reservada;

c) assinalar o cargo ao qual pretende concorrer e observar os procedimentos necessários.

4.9 No momento da posse, o candidato deverá entregar a autodeclaração disponível no site do concurso (Anexo IV).

4.10 Caso o candidato não assinalar o desejo de concorrer à vaga reservada aos negros e não cumpra os procedimentos descritos neste Edital, perderá o direito à vaga reservada em tais condições e, consequentemente, concorrerá à vaga da ampla concorrência.

4.11 Para os cargos/cidade de lotação cujo o número de vagas seja igual ou superior a 3 (três), dado o disposto no subitem 4.1, as vagas que surgirem após o preenchimento das vagas disponibilizadas no edital, serão providas considerando a relação de 1 (uma) vaga para candidato negro para cada 5 (cinco) vagas da seguinte maneira:

a) a primeira vaga a surgir das 5 (cinco) vagas será destinada ao candidato negro;

b) após o provimento da vaga destinada ao candidato negro, as vagas a surgirem, até a quinta vaga, o preenchimento do cargo será dado de acordo com a concorrência universal;

c) o processo se repete para as vagas que surgirem durante a validade do concurso, esgotando-se com o término da lista dos candidatos da concorrência universal.

4.12 O candidato inscrito, nos termos deste capítulo, participará deste concurso em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere ao conteúdo, à avaliação, aos critérios de aprovação, à nota mínima exigida, ao local, ao horário e à data de realização da(s) prova(s).

4.13 A autodeclaração é facultativa, ficando o candidato submetido às regras gerais deste edital, caso não opte pela reserva de vagas.

4.14 A relação dos candidatos que se inscreveram as vagas reservadas aos negros estará disponível no endereço eletrônico www.cs.ufg.br a partir do dia 5 de maio de 2015.

4.15 O candidato que tiver sua inscrição homologada na condição alegada, poderá impetrar recurso, na forma do item 10 deste edital.

5DOS CANDIDATOS QUE NECESSITAM DE CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA FAZER AS PROVAS

5.1 O candidato com deficiência ou o candidato com transtornos globais de desenvolvimento ou com transtornos funcionais ou temporariamente acometido por problema de saúde que desejar condição especial para realizar as provas, tais como ledor de prova, prova ampliada, ledor de tela, aplicador para preencher o cartão-resposta, mobília especial para fazer a prova, sala individual ou com número reduzido de candidatos, excluindo-se o atendimento domiciliar, deverá proceder de acordo com o especificado a seguir:

a) preencher, no período de inscrição, através do site www.cs.ufg.br, o formulário de condições especiais para realização das provas;

b) entregar no Centro de Seleção da UFG, situado à Rua 226, Q. 71, s/n., Setor Universitário, CEP 74610.130, até o dia 24 de abril de 2015, exceto aos sábados, domingos e feriados, o requerimento, acompanhado do laudo médico (Anexo III) ou do atestado médico original, no horário de 8 às 17 horas. O candidato poderá ainda enviar, exclusivamente via Sedex, para o Centro de Seleção da UFG o requerimento de condições especiais, com a documentação exigida, postado, impreterivelmente, até o dia 24 de abril de 2015.

5.2 O laudo médico ou relatório médico a que se refere a alínea "b" do subitem 5.1 deste Edital deverá especificar o problema de saúde do candidato ou o grau da doença ou enfermidade e ser emitido até 6 (seis) meses anteriores ao último dia das inscrições. O atestado médico deverá ser recente e posterior ao último dia das inscrições.

5.3 O candidato que apresentar algum comprometimento de saúde (recém-acidentado, operado, acometido por alguma doença) após o dia 23 de abril de 2015, deverá imprimir e preencher o formulário de condições especiais, disponível em PDF no site, e entregá-lo no Centro de Seleção da UFG, dentro de um envelope identificado, até o penúltimo dia útil que antecede a realização das provas. Após essa data, os pedidos de condição especial não serão aceitos, a não ser que o candidato esteja hospitalizado.

5.4 O candidato que estiver hospitalizado e desejar realizar a prova deverá contatar o Centro de Seleção da UFG para obter as orientações relativas à aplicação das provas em ambiente hospitalar.

5.5 A candidata lactante, que tiver necessidade de amamentar no horário de realização das provas, deverá preencher o requerimento de condições especiais on-line, no período de inscrição, e entregá-lo, dentro de um envelope identificado, no Centro de Seleção da UFG situado à Rua 226, Qd. 71, s/n., Setor Universitário, Goiânia-GO, CEP 74610-130, até o dia 24 de abril de 2015, exceto aos sábados, domingos e feriados, no horário de 8 às 17 horas. O requerimento poderá ser encaminhado também via SEDEX, às expensas da candidata. Após essa data, a candidata deverá acessar o site do concurso, imprimir e preencher o formulário (em PDF) e entregá-lo no Centro de Seleção da UFG, até o último dia útil que antecede a data da prova. Após esse dia, os pedidos de condição especial não serão aceitos.

5.5.1 A candidata lactante deverá anexar ao requerimento cópia do documento de identificação (de acordo com o subitem 6.1 deste Edital) do acompanhante que ficará responsável pela guarda da criança durante a realização das provas.

5.5.2 O acompanhante responsável pela guarda da criança somente terá acesso ao local das provas mediante apresentação do original do documento de identificação anexado ao requerimento.

5.5.3 A candidata que não levar acompanhante não poderá realizar as provas.

5.6 O candidato que não entregar ou enviar o requerimento, com o laudo ou atestado médico, conforme o subitem 5.1, terá o pedido de condições especiais indeferido automaticamente.

5.7 Será considerado, para efeito de resposta ao pedido de condição especial para realização das provas, o requerimento cuja data seja a mais recente. Os outros serão cancelados automaticamente.

5.7.1 A solicitação de condições especiais será atendida mediante análise prévia do grau de necessidade, segundo critérios de viabilidade e razoabilidade.

5.8 A omissão do candidato de solicitar condições especiais implicará na realização das provas em igualdade de condições com os demais candidatos, não sendo concedido qualquer atendimento especial no dia da prova, caso o candidato não tenha solicitado tais condições previamente.

5.9 Serão liminarmente indeferidos os pedidos de tempo adicional, correção diferenciada e de concorrer às vagas reservadas às pessoas com deficiência, realizados via Requerimento de Condições Especiais, tendo em vista que essas solicitações deverão ser feitas no ato da inscrição, conforme item 3 deste Edital.

5.10 O resultado da solicitação de condições especiais para os candidatos que fizeram a solicitação on-line até o dia 23 de abril de 2015 será divulgado no site do concurso, exclusivamente ao candidato no dia 5 de maio de 2015. Os demais obterão a resposta diretamente no Centro de Seleção da UFG.

5.11 Os casos de alterações psicológicas e/ou fisiológicas permanentes ou temporárias (gravidez, estados menstruais, indisposições, câibras, contusões, crises reumáticas, luxações, fraturas, crises de labirintite, entre outros) e casos de alterações climáticas (sol, chuva e outros), que impossibilitem a realização das provas, diminuam ou limitem a capacidade física dos candidatos, não serão levados em consideração, não sendo concedido qualquer tratamento privilegiado, respeitando-se o princípio da isonomia.

5.11.1 Não serão aceitos outros tipos de laudos, pareceres, certificados ou documentos que atestem o enquadramento do candidato nos artigos 3º e 4º (e seus incisos) do Decreto Federal nº 3.298/1999 e suas alterações, bem como na Súmula nº 377-STJ, de 22 de abril de 2009 e na Lei Estadual 14.715 de 4 de fevereiro de 2004. Esses documentos não serão analisados e o candidato terá automaticamente o resultado da documentação indeferido.

5.12 Adotar-se-ão todas as providências que se façam necessárias para permitir o fácil acesso de candidatos com deficiência e daqueles que requererem condições especiais, aos locais de realização das provas, sendo de responsabilidade do candidato, entretanto, trazer os equipamentos e instrumentos imprescindíveis à resposta das provas, previamente autorizados pelo Centro de Seleção da UFG.

6DOS DOCUMENTOS DE IDENTIFICAÇÃO

6.1 SERÃO CONSIDERADOS DOCUMENTOS DE IDENTIFICAÇÃO NESTE CONCURSO, para inscrição e acesso aos locais de prova, os documentos de identificação expedidos pelas Secretarias de Segurança Pública, pela Diretoria Geral da Polícia Civil, pelas Forças Armadas, pela Polícia Militar e pela Polícia Federal, bem como o passaporte e as carteiras expedidas por ordens, Conselhos ou Ministérios que, por lei federal, são considerados documentos de identidade, os quais deverão conter, em local apropriado e com visibilidade, impressão digital, de forma a permitir a comparação da IMPRESSÃO DIGITAL colhida durante a realização do concurso.

6.2 Excepcionalmente, os candidatos que apresentarem documentos de identificação relacionados no subitem 6.1, que não disponham de impressão digital, ficam cientes de que estarão sujeitos à identificação especial, compreendendo coleta de dados, de assinatura e de impressão digital em formulário próprio.

6.3 Não serão aceitas cópias, ainda que autenticadas.

6.4 O documento deverá estar dentro do prazo de validade, quando for o caso, e em perfeitas condições, de forma a permitir, com clareza, a identificação do candidato e sua assinatura.

6.5 NÃO SERÃO ACEITOS COMO DOCUMENTOS DE IDENTIFICAÇÃO, por serem documentos destinados a outros fins ou por não permitirem a comparação da impressão digital, a carteira nacional de habilitação (CNH), a certidão de nascimento, a certidão de casamento, o título de eleitor, o cadastro de pessoa física (CPF), a carteira de estudante e o certificado de alistamento ou de reservista ou quaisquer outros documentos (como crachás, identidade funcional etc.) ou qualquer outro documento diferente dos especificados no subitem 6.1 deste Edital.

6.6 O candidato estrangeiro deverá apresentar carteira de estrangeiro atualizada ou passaporte com visto válido.

6.7 NÃO serão aceitos documentos ilegíveis ou danificados, nem aqueles onde se possa ler: "Não alfabetizado" ou "Infantil".

6.8 Caso o candidato não apresente o documento de identificação original por motivo de furto, roubo ou perda, deverá apresentar um dos seguintes documentos emitidos com prazo máximo de 30 (trinta) dias anteriores à data da realização da prova:

a) documento que ateste o registro de ocorrência em órgão policial; ou

b) declaração de furto, roubo ou perda, feita de próprio punho, com reconhecimento da assinatura registrado em cartório; ou

c) declaração de perda ou furto de documento, preenchida via Internet no site www.policiaivil.go.gov.br, no link, "Delegacia Virtual".

6.9 Caso o furto, ou roubo ou perda, tenha ocorrido no dia da prova, a declaração de perda ou furto poderá ser feita de próprio punho na presença do Supervisor, dos Coordenadores e do Policial Federal que estiverem presentes no local de provas.

6.10 No dia de realização das provas, o candidato que apresentar alguns dos documentos citados nos subitens 6.8 e 6.9 deste Edital será submetido à identificação especial, compreendendo coleta de dados, de assinatura e de impressão digital em formulário próprio.

6.11 A identificação especial poderá ser exigida, também, ao candidato cujo documento de identificação apresente dúvidas relativas à fisionomia ou à assinatura do portador.

7DAS PROVAS

7.1 O concurso será realizado, para todos os cargos, por meio das seguintes provas:

a) Prova Objetiva;

b) Prova Teórico-Prática.

7.1.1 Os programas das provas constam no Anexo V do Edital.

7.2 Da Prova Objetiva

7.2.1 A Prova Objetiva será do tipo múltipla escolha, com 4 (quatro) alternativas, das quais apenas uma é a correta.

7.2.2 Os candidatos farão as provas de acordo com o grau de escolaridade exigido para concorrer ao cargo.

7.2.3 A Prova Objetiva para os cargos de nível de classificação C e D será eliminatória e classificatória, e será composta de 50 questões de múltipla escolha, conforme quadro a seguir:

Quadro I - Provas, número de questões, valor de cada questão, valor da prova e pontuação mínima



Nível de classificação	Provas	Número de questões	Valor de cada questão	Valor da prova	Pontuação mínima
*C e D	Língua Portuguesa	10	1 ponto	50 pontos	25 pontos
	Matemática	5	1 ponto		
	Informática	5	1 ponto		
	Conhecimentos Específicos	30	1 ponto		

*Os candidatos aos cargos pertencentes ao Nível de Classificação "C", com requisito de qualificação de Ensino Médio, serão submetidos às provas de acordo com a escolaridade exigida.

7.2.4A Prova Objetiva para os cargos de nível de classificação E será eliminatória e classificatória, e será composta de 60 questões de múltipla escolha, conforme quadro a seguir:

Quadro 2 - Provas, número de questões, valor de cada questão, valor da prova e pontuação mínima

Nível de classificação	Provas	Número de questões	Valor de cada questão	Valor da prova	Pontuação mínima
E	Língua Portuguesa	10	1 ponto	60 pontos	30 pontos
	Matemática	5	1 ponto		
	Informática	5	1 ponto		
	Conhecimentos Específicos	40	1 ponto		

7.2.5A Prova Objetiva terá caráter classificatório e eliminatório, e serão classificados para a próxima etapa 3 (três) vezes o número máximo de candidatos aprovados em cada cargo/categoria, de acordo com a quantidade que consta no Anexo VI deste Edital.

7.2.6Serão eliminados do concurso os candidatos que não obtiverem pelo menos 50% de aproveitamento na Prova Objetiva, ou seja, mínimo de 25 pontos para os cargos de nível de classificação C e D e 30 pontos para os cargos de nível de classificação E.

7.2.7Em caso de empate entre candidatos que estejam no limite de classificação, ou seja, com a mesma nota do último classificado, estes serão classificados para a próxima etapa.

7.2.8O Boletim de Desempenho do candidato da Prova Objetiva, com as notas obtidas em cada disciplina, poderá ser retirado, exclusivamente via internet, no sítio <www.cs.ufg.br> a partir da data que consta no cronograma do concurso.

7.3Da Prova Teórico-Prática

7.3.1A Prova Teórico-Prática será eliminatória e classificatória, valendo de 0 (zero) a 60 (sessenta) pontos para os cargos de nível superior e de 0 (zero) a 50 (cinquenta) pontos para os cargos de nível médio.

7.3.2 Essa prova tem como objetivo avaliar a competência e/ou as habilidades do candidato na utilização de conceitos e/ou técnicas específicas para o exercício do cargo.

7.3.3As Provas Teórico-Práticas para os cargos de: Administrador, Assistente em Administração, Auxiliar de Enfermagem, Auxiliar de Veterinária e Zootecnia, Auxiliar em Administração, Bibliotecário-Documentalista, Enfermeiro, Farmacêutico, Fisioterapeuta, Geólogo, Instrumentador Cirúrgico, Jornalista, Médico/Área: Perícia Médica, Médico/Área: Socorrista, Médico Veterinário (Ciência de Animais de Laboratório), Médico Veterinário (Clínica Médica Veterinária), Nutricionista, Pedagogo/Área: Orientação Educacional, Psicólogo/Área: Clínica e da Saúde, Psicólogo/Área: Escolar, Psicólogo/Área: Organizacional e do Trabalho, Relações Públicas, Secretário Executivo, Técnico de Laboratório/Área: Anatomia Patológica e Citológica, Técnico de Laboratório/Área: Bioterista, Técnico de Laboratório/Área: Informática, Técnico de Laboratório/Área: Morfologia, Técnico de Laboratório/Área: Odontologia, Técnico de Laboratório/Área: Petrografia e Geologia, Técnico de Tecnologia da Informação, Técnico em Agropecuária, Técnico em Assuntos Educacionais, Técnico em Eletromecânica, Técnico em Enfermagem, Técnico em Mineração, Técnico em Radiologia, Técnico em Secretariado, Técnico em Segurança do Trabalho, Técnico em Telecomunicação terão caráter discursivo, de acordo com as especificidades de cada cargo. Para os demais cargos, as provas terão caráter Teórico-Prático.

7.3.4 As orientações gerais das provas, assim como os materiais necessários para a sua realização e a sua duração, serão divulgados no dia 1º de junho de 2015.

7.3.5 Para os cargos, cujas provas Teórico-Práticas tiverem caráter discursivo, serão divulgadas as respostas esperadas de cada questão no dia seguinte após a realização dessas provas. Para os demais cargos, serão divulgados os itens de avaliação, conforme a data que consta no cronograma do concurso.

7.3.6A Banca Examinadora ou Corretora da Prova Teórico-Prática será composta de avaliadores designados pelo Centro de Seleção da UFG.

7.3.7O resultado da Prova Teórico-Prática será a média aritmética das notas finais atribuídas ao candidato por cada um dos avaliadores, calculada até a segunda casa decimal, sem arredondamento.

7.3.8Serão eliminados do concurso os candidatos que não obtiverem pelo menos 60% de aproveitamento na Prova Teórico-Prática, ou seja, mínimo de 36 pontos para os cargos com exigência de nível superior e de 30 pontos para os cargos de nível médio.

7.3.9O Boletim de Desempenho do candidato da Prova Teórico-Prática, com as notas obtidas em cada questão ou atividade,

poderá ser retirado, exclusivamente via internet, no sítio <www.cs.ufg.br> a partir da data que consta no cronograma do concurso.

8DAS CONDIÇÕES PARA A REALIZAÇÃO DAS PROVAS OBJETIVAS E TEÓRICO-PRÁTICAS

8.1A Prova Objetiva será realizada no dia 17 de maio de 2015 e a Prova Teórico-Prática no período de 10 a 17 de junho de 2015.

8.1.1Os locais com os respectivos endereços de realização da Prova Objetiva serão divulgados no sítio <www.cs.ufg.br>, no dia 13 de maio de 2015, sendo de responsabilidade exclusiva do candidato a identificação correta desse local, bem como o comparecimento no horário determinado.

8.1.2A data, o horário e o local de realização da Prova Teórico-Prática por cargo serão divulgados no dia 9 de junho de 2015, no sítio <www.cs.ufg.br>, sendo de responsabilidade exclusiva do candidato a identificação correta desse local, bem como o comparecimento no horário determinado, não sendo enviada para o endereço do candidato correspondência individualizada.

8.2O candidato realizará a Prova Objetiva na cidade informada no ato da inscrição.

8.3As provas Teórico-Práticas serão realizadas na cidade onde o cargo de opção do candidato é oferecido, exceto para os cargos da cidade de Aparecida de Goiânia que poderão ser realizadas nesta cidade ou em Goiânia.

8.4O candidato deverá comparecer ao local de realização da Prova Objetiva com 60 (sessenta) minutos de antecedência e da Teórico-Prática com 30 (trinta) minutos de antecedência do horário estipulado, portando o original de um dos documentos de identificação (obrigatório), citados no subitem 6.1 deste Edital e caneta esferográfica de tinta na cor preta fabricada em material transparente.

8.5Para garantia da lisura do concurso, será colhida, como forma de identificação, a impressão digital dos candidatos no dia da realização das provas.

8.6A Prova Objetiva terá duração de 4 (quatro) horas. Os portões dos prédios onde elas serão realizadas serão abertos às 12 horas e fechados, pontualmente, às 13 horas.

8.7A duração e o horário de realização da Prova Teórico-Prática serão divulgados conforme os subitens 7.3.6 e 8.1.2 do Edital.

8.8O candidato que chegar ao prédio após o horário de fechamento dos portões não poderá entrar, ficando automaticamente eliminado do concurso.

8.9No horário reservado à Prova Objetiva e à Prova Teórico-Prática, está incluído o tempo destinado à coleta de impressão digital, caso ocorra, a transcrição das respostas para o cartão-resposta e o preenchimento da folha de resposta, caso a prova tenha caráter discursivo.

8.10O candidato deverá assinalar suas respostas no cartão-resposta da Prova Objetiva com caneta esferográfica de tinta na cor preta fabricada em material transparente, preenchendo completamente o alvéolo circular. O candidato deverá preencher integralmente apenas um alvéolo por questão (deixando os demais alvéolos sem quaisquer marcações).

8.11Na folha de resposta da Prova Teórico-Prática que tiver caráter discursivo, o candidato deverá utilizar caneta esferográfica de tinta na cor preta, respostas a lápis não serão corrigidas e ter pontuação ZERO.

8.12A marcação do cartão-resposta da Prova Objetiva com emenda ou rasura, ou mais de uma marcação, ainda que legível, ou a não marcação da questão no cartão-resposta, terão pontuação ZERO para a questão.

8.13Não será permitido o uso de qualquer tipo de corretivo no cartão-resposta da Prova Objetiva e/ou folha de resposta da Prova Teórico-Prática, caso a prova tenha caráter discursivo.

8.14Não haverá substituição do cartão-resposta da Prova Ob-

jetiva ou da folha de resposta da Prova Teórico-Prática, caso a prova tenha caráter discursivo.

8.15O candidato é responsável pela conferência de seus dados pessoais, em especial de seu nome, de seu número de inscrição, do número de seu documento de identidade e do local do cargo escolhido, que constam no cartão-resposta, na ficha de identificação e na folha de resposta da Prova Teórico-Prática, caso a prova tenha caráter discursivo.

8.16É de inteira responsabilidade do candidato os prejuízos advindos do preenchimento indevido do cartão-resposta da Prova Objetiva e da folha de resposta da Prova Teórico-Prática, caso ela tenha caráter discursivo.

8.17Serão consideradas marcações indevidas as que estiverem em desacordo com este Edital ou com o cartão-resposta, tais como marcação rasurada ou emendada ou campo de marcação não preenchido integralmente.

8.18O candidato não deverá amassar, molhar, dobrar, rasgar, manchar ou, de qualquer modo, danificar o seu cartão-resposta, sob pena de arcar com os prejuízos advindos da impossibilidade de realização da leitura óptica.

8.19Será atribuída nota zero ao candidato que levar consigo o cartão-resposta ao retirar-se da sala de prova.

8.20Qualquer símbolo, sinal, desenho, recado, orações ou mensagens, inclusive religiosas, nome, apelido, pseudônimo ou rubrica, colocados nas folhas de respostas das provas serão considerados elementos de identificação do candidato; apresentando qualquer um destes elementos, a prova será desconsiderada, não corrigida e atribuir-se-lhe-á pontuação ZERO.

8.20.1Por motivo de segurança, serão adotados os seguintes procedimentos para a realização das provas:

a) NÃO SERÁ PERMITIDO O INGRESSO nos locais de prova de candidatos portando qualquer tipo de arma, salvo os casos previstos em lei;

b) NÃO SERÁ PERMITIDO O USO nos locais de prova, após o ingresso na sala de prova, de RELÓGIO de qualquer espécie, aparelhos eletrônicos, tais como telefone CELULAR, MP3 e similares, agenda eletrônica, notebook e similares, palmtop, receptor, gravador, filmadora, máquina fotográfica, calculadora, pager, tablet, Ipad e similares etc.; o uso desses objetos, após o início da prova dentro do prédio, acarretará na eliminação do candidato do certame;

c) SERÁ ENTREGUE AO CANDIDATO, ANTES DE ENTRAR EM SALA, UMA EMBALAGEM NA QUAL DEVERÁ COLOCAR TODOS DISPOSITIVOS ELETRÔNICOS QUE POSSUIR. Esses dispositivos deverão estar desligados e, preferencialmente, com sua bateria retirada. Poderá haver monitoramento de sinais eletrônicos dentro das salas e o candidato que estiver com algum equipamento de comunicação ligado, poderá ser eliminado do certame. A embalagem com os equipamentos deve ser lacrada e identificada pelo candidato, sendo mantida embaixo da carteira de prova e somente poderá ser aberta pelo candidato após o término da prova, fora do prédio;

d) NÃO SERÃO PERMITIDAS, durante a realização das provas, a comunicação verbal, gestual, escrita, etc. entre candidatos, bem como o uso de: corretivos, livros, anotações, impressos, calculadoras ou similares, óculos escuros ou quaisquer acessórios de chapalaria (chapéu, capacete, boné, gorro) ou outros materiais similares. Somente será permitido o uso de caneta de tinta preta fabricada em material transparente, sendo eliminado do concurso público o candidato que descumprir esta determinação;

e) iniciada a Prova Objetiva, nenhum candidato poderá se retirar do seu ambiente de realização, antes da liberação autorizada pelo coordenador local de prova, após terem decorridas 2 (duas) horas de prova de seu início. Somente será permitido ao candidato levar o Caderno de Questões após as 16 horas, desde que permaneça em sala até esse momento, sendo terminantemente vedado ao candidato sair do local de realização da prova, com quaisquer anotações, antes desse horário;

f) iniciada a Prova Teórico-Prática, com caráter discursivo, nenhum candidato poderá se retirar do seu ambiente de realização, antes da liberação autorizada pelo Supervisor do local de prova. Somente será permitido ao candidato levar o Caderno de Questões após o horário determinado pelo supervisor, desde que permaneça em sala até esse momento, sendo terminantemente vedado ao candidato sair do local de realização da prova, com quaisquer anotações, antes desse horário;

g) os três últimos candidatos, ao terminarem a prova objetiva e a Prova Teórico-Prática, com caráter discursivo, deverão permanecer juntos no recinto, sendo liberados somente após a entrega do material utilizado por eles, tendo seus nomes registrados em Relatório de Sala e nele posicionadas suas respectivas assinaturas;

h) ao terminar a prova, o candidato entregará, obrigatoriamente, ao aplicador de provas, de acordo com a prova ao qual foi submetido, o cartão-resposta da Prova Objetiva, o caderno de resposta da Prova Teórico-Prática, com caráter discursivo e quaisquer outros documentos ou materiais solicitados pelo aplicador de prova ou pela banca examinadora, quando for o caso.

8.20.2O Centro de Seleção da UFG não se responsabilizará pela guarda de quaisquer materiais dos candidatos, não dispendo de guarda-volume nos locais de realização da prova.

8.20.3O Centro de Seleção da UFG recomenda que os candidatos não levem nenhum dos objetos não permitidos, citados anteriormente, no dia de realização da prova, pois o porte e/ou uso desses objetos, contrariando as normas dispostas neste Edital, poderá acarretar a eliminação do candidato do certame.

8.20.4Em caso de o candidato estar de posse de algum dos objetos não permitidos, descritos na alínea "b" do subitem 8.20.1 do Edital, que não esteja dentro da embalagem destinada à guarda deles, o aplicador de prova e o supervisor farão o registro do fato em relatório de sala e de prédio. Posteriormente, o Centro de Seleção da UFG, em momento oportuno, promoverá a eliminação do candidato do certame, de acordo com a alínea "g" do subitem 15.1 deste Edital.

O Centro de Seleção se reserva o direito de, em caso de posse dos objetos descritos nas alíneas "b" e "c" do subitem 8.20.1 fora da embalagem fornecida para guarda, não comunicar o candidato no local de prova da sua eliminação, a fim de garantir a tranquilidade e a organização durante a realização das provas.

8.20.5 Em caso de violação das normas descritas na alínea "d" do subitem 8.20.1 deste Edital, o aplicador de prova comunicará o fato ao supervisor e ao policial federal, que se encontra no local. O fato será lavrado em relatório de sala pelos aplicadores de prova e no relatório do supervisor e, posteriormente, comunicado ao Centro de Seleção da UFG que, em momento oportuno, promoverá a eliminação do candidato do certame, de acordo com a alínea "f" do subitem 15.1 deste Edital.

8.20.6 No dia de realização das provas, não serão fornecidas, por qualquer membro da equipe de aplicação, informações referentes ao seu conteúdo e/ou aos critérios de avaliação e classificação.

8.20.7 Não será permitida a permanência de acompanhante nos locais de prova (exceto para condição especial prevista neste Edital), assim como a permanência de candidato no interior dos prédios após o término das provas.

8.20.8 Não haverá, sob pretexto algum, segunda chamada, nem aplicação de provas fora da data, do horário ou do local determinados pelo Centro de Seleção da UFG. Em hipótese alguma o candidato terá segunda oportunidade para realizar a prova.

9DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO, DA CLASSIFICAÇÃO E DA NOTA FINAL

9.1A correção da Prova Objetiva será feita por meio eletrônico.

9.2O resultado da Prova Objetiva será a soma dos pontos obtidos em todas as questões; para cada questão acertada, será atribuído um ponto, e para cada questão errada, será atribuído zero ponto.

9.3A Prova Objetiva será eliminatória e classificatória, sendo eliminado do concurso o candidato que não obtiver, no mínimo, 50% do total de pontos dessa prova.

9.4A Prova Teórico-Prática será eliminatória e classificatória, sendo eliminado do concurso o candidato que não obtiver, no mínimo, 60% do total de pontos da Prova Teórico-Prática.

9.5A Prova Teórico-Prática será aplicada e/ou corrigida por bancas examinadoras, definidas pelo Centro de Seleção da UFG e Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos da UFG, que adotarão critérios uniformes para todos os candidatos concorrentes ao cargo.

9.6O número máximo de candidatos que serão convocados para realizar a Prova Teórico-Prática é de 3 (três) vezes o número máximo de candidatos aprovados em cada cargo/categoria, conforme quantidade que consta no Anexo VI.

9.7Na ocorrência de empate no último lugar, todos os candidatos desse lugar serão convocados para a Prova Teórico-Prática, ainda que seja ultrapassado o limite estabelecido no subitem 9.6.

9.8A pontuação final (PF) para todos cargos de nível de classificação C e D se dará pela fórmula

$$PF=(0,4PO+0,6PTP)\times 2$$

onde PO é o total de pontos obtidos pelo candidato na Prova Objetiva e PTP é o total de pontos obtidos pelo candidato na Prova Teórico-Prática.

9.9A pontuação final (PF) para os cargos de nível de classificação E se dará pela fórmula

$$PF=[(0,4PO+0,6PTP)\times 5]/3$$

onde: PO é o total de pontos obtidos pelo candidato na Prova Objetiva e PTP é o total de pontos obtidos pelo candidato na Prova Teórico-Prática.

9.10 Em caso de empate, para efeito de classificação final, terá preferência o candidato com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, na forma do disposto no parágrafo único do art. 27 da Lei n. 10.741, de 1º de outubro de 2003 (Estatuto do Idoso).

9.11 Nenhum dos candidatos empatados na última classificação de aprovados será considerado reprovado.

9.12 Persistindo o empate, prevalecerão os seguintes critérios, sucessivamente:

- o candidato que obtiver maior pontuação na Prova Teórico-Prática;
- o candidato que obtiver maior pontuação na Prova Objetiva de Conhecimentos Específicos;
- o candidato que obtiver maior pontuação na Prova Objetiva de Língua Portuguesa;
- o candidato que obtiver maior pontuação na Prova Objetiva de Matemática;
- o candidato que obtiver maior pontuação na Prova Objetiva de Informática;
- o candidato mais idoso.

9.13 Os candidatos serão classificados em ordem decrescente das pontuações finais do concurso público.

10DOS RECURSOS

10.1 Será assegurado ao candidato o direito de interpor recurso contra:

- o resultado da isenção do pagamento da taxa de inscrição;
- o indeferimento da inscrição;
- o resultado preliminar da entrega da documentação dos candidatos com deficiência que solicitaram concorrer como deficiente, com direito a tempo adicional e correção diferenciada;
- o resultado dos requerimentos de condições especiais;
- o gabarito preliminar das questões da Prova Objetiva;
- os critérios de avaliação da Prova Teórico-Prática ou as respostas esperadas das Provas Teórico-Práticas com abordagem discursiva;
- o resultado preliminar da Prova Objetiva;
- o resultado preliminar da Prova Teórico-Prática;
- o resultado preliminar da perícia médica do SIASS da UFG;
- o resultado preliminar do concurso.

10.2 O prazo para interposição de recursos, em qualquer caso, será de 48 (quarenta e oito) horas, tendo início no dia seguinte à publicação do ato. Os pedidos poderão ser protocolados a partir do primeiro dia útil, após a aplicação das provas e a publicação ou divulgação dos atos.

10.3 O candidato poderá interpor recurso somente via on-line, no sítio <www.cs.ufg.br>, na página do concurso, conforme as orientações contidas no sítio, a partir da 00 h do dia de início até às 23h e 59min da data final.

10.4 Para apresentação de recurso, o candidato deverá:

- fundamentar, argumentar com precisão lógica, consistência, concisão e instruir o recurso, devidamente, com material bibliográfico apto ao embasamento, quando for o caso, e com a indicação precisa daquilo em que se julgar prejudicado;
 - digitar o recurso em formulário próprio, disponível exclusivamente via on-line, no sítio <www.cs.ufg.br>;
 - NÃO se identificar no corpo dos seguintes recursos: contra o gabarito da Prova Objetiva e contra as respostas esperadas e/ou os critérios de avaliação da Prova Teórico-Prática com caráter discursivo;
 - protocolar o recurso, exclusivamente via on-line, no sítio <www.cs.ufg.br>, conforme instruções contidas na página.
- 10.5 Não serão considerados os recursos enviados fora do prazo, os que não estiverem de acordo com o subitem 10.4 ou os que forem enviados via fax, por meio postal e por e-mail.

10.6 Será indeferido, liminarmente, o pedido de recurso inconsistente, com argumentações e/ou redações fora das especificações estabelecidas neste Edital.

10.7 Na análise dos recursos interpostos, a presidência do Centro de Seleção da UFG determinará a realização de diligências que entender necessárias e, dando provimento, poderá, se for o caso, alterar o resultado.

10.8 Os resultados dos recursos serão fornecidos exclusivamente ao interessado, via on-line, no sítio <www.cs.ufg.br>, pelo número do CPF e pela senha fornecidos na inscrição, no prazo de 10 (dez) dias úteis, contados a partir do prazo final do período de interposição de recursos e esses resultados ficarão disponíveis para o interessado tomar ciência da decisão até a homologação do certame.

10.9 Não serão aceitos recursos relativos ao preenchimento incompleto, equivocado ou incorreto do cartão-resposta das Provas Objetivas ou da folha de respostas da Prova Teórico-Prática, caso a prova tenha caráter discursivo.

10.10 A Banca Examinadora será a última instância recursal do concurso.

10.11 Após o julgamento pela Banca Examinadora dos recursos interpostos, os pontos correspondentes às questões objetivas, porventura anuladas, serão atribuídos a todos os candidatos, indistintamente, que não os obtiveram na correção inicial.

10.12 Fica também assegurado ao candidato cuja situação de exclusão não conste em nenhum dos ATOS ou resultados publicados, conforme o subitem 10.1 do Edital, o direito de interposição de recurso. Nesse caso, o candidato deverá protocolar recurso pessoalmente ou por meio de procurador, devidamente munido de instrumento procuratório público ou particular com firma reconhecida, na sede do Centro de Seleção da UFG, munido do documento de identidade original e do comprovante original de pagamento. O resultado desse recurso será fornecido exclusivamente ao interessado na sede do Centro de Seleção da UFG.

11DOS RESULTADOS

11.1 Os resultados serão disponibilizados no sítio <www.cs.ufg.br>.

11.2 Estão previstos os seguintes resultados/atos:

- resultado da isenção do pagamento da taxa de inscrição (preliminar e final);
- homologação das inscrições;
- resultado da entrega da documentação das pessoas com deficiência que optaram em concorrer como deficiente e/ou solicitaram tempo adicional e ou correção diferenciada das provas teórico-prática, com caráter discursivo (preliminar e final);
- resultado dos requerimentos de condições especiais;
- gabarito da Prova Objetiva (preliminar e oficial);
- disponibilização do cartão-resposta do candidato, acessado por meio do CPF e senha cadastrados;
- resultado da Prova Objetiva (preliminar e final);
- convocação para Prova Teórico-Prática;
- orientações gerais da Prova Teórico-Prática;
- respostas esperadas das provas com caráter discursivo e dos itens de avaliação das provas exclusivamente com caráter teórico-prático.
- resultado da Prova Teórico-Prática (preliminar e final);
- resultado do concurso (preliminar e final);
- resultado da perícia médica (preliminar e final).

11.3 O resultado preliminar do Concurso Público será divulgado de acordo com a ordem de classificação e com as pontuações finais obtidas em cada uma das provas.

11.4 O candidato inscrito como deficiente, ou como negro nos termos dos itens 3 e 4 deste Edital, se aprovado e classificado, terá seu nome publicado em relação à parte, observada a respectiva ordem de classificação.

11.5 O Boletim de Desempenho de cada prova e o Boletim de Desempenho Final do candidato que apresentam as notas obtidas pelos candidatos em todas as provas poderão ser retirados, exclusivamente via Internet, no sítio <www.cs.ufg.br>, conforme as datas que constam no cronograma do concurso, pelo número do CPF fornecido na inscrição.

11.5.1 Não terão acesso ao Boletim de Desempenho os candidatos que forem eliminados do concurso em virtude da aplicação de quaisquer penalidades que constam no subitem 15.1 do Edital ou que possuam teor similar.

11.5.2 Nos resultados das provas, constarão as notas dos candidatos que atingirem a nota mínima exigida no concurso. Os demais terão acesso às notas por meio do Boletim de Desempenho.

12 DA HOMOLOGAÇÃO

12.1 O resultado final do concurso será homologado pelo Reitor da Universidade Federal de Goiás, publicado no Diário Oficial da União e divulgado no sítio do Departamento do Pessoal da UFG, <www.dp.ufg.br>, e no sítio do Centro de Seleção da UFG, <www.cs.ufg.br>.

12.2 Os candidatos não classificados no número máximo de aprovados, de acordo com o Anexo VI deste edital, ainda que tenham atingido nota mínima exigida para aprovação, estarão automaticamente reprovados neste concurso público, de acordo com o Decreto n. 6944, de 24 de agosto de 2009.

12.3 A homologação observará as regras do Art. 16 do Decreto nº 6.944/2009, contendo a relação dos candidatos aprovados no certame, classificados de acordo com o anexo II do referido decreto, por ordem de classificação.

12.3.1 Os candidatos não classificados no número máximo de aprovados de que trata o anexo II do Decreto nº 6.944/2009, ainda que tenham atingido nota mínima, estarão automaticamente reprovados no concurso público.

12.3.2 Para fins de homologação, nenhum dos candidatos empatados na última classificação de aprovados, conforme quantitativo previsto no anexo II do Decreto nº 6.944/2009, serão considerados reprovados, sendo aplicadas as regras de desempate para fins de convocação para assumir o cargo.

12.3.3 Na ocorrência de empate, na última posição de aprovados, serão classificados todos os candidatos desse lugar, ainda que seja ultrapassado o limite estabelecido no subitem 12.3.2.

13DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA A INVESTIDURA NOS CARGOS

13.1 Ter sido aprovado e classificado no concurso público, nas formas estabelecidas neste Edital.

13.2 Ser brasileiro nato, estrangeiro com visto permanente ou ter nacionalidade portuguesa e, neste último caso, estar amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses nos termos do § 1º, art. 12, da Constituição Federal.

13.3 Ter idade mínima de 18 anos completos na data da posse.

13.4 Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo, incluindo a comprovação de deficiência declarada e apurada pelo SIASS da UFG.



13.5 Não acumular cargos, empregos e funções públicas, exceto aqueles permitidos pela Constituição Federal, ficando assegurada a hipótese de opção dentro do prazo para posse previsto no § 1º, art. 13, da Lei n. 8.112, de 11 de dezembro de 1990.

13.6 Não ter sofrido, no exercício de função pública, penalidade incompatível com a investidura em cargo público, prevista no art. 137, parágrafo único, da Lei n. 8.112/1990.

13.7 Estar em dia com as obrigações eleitorais.

13.8 Estar quite com as obrigações militares, para candidatos do sexo masculino.

13.9 Possuir a escolaridade e os requisitos de qualificação exigida para o cargo, estar em dia com suas obrigações junto ao Conselho de Classe para os cargos que assim o exigirem e demais exigências de habilitação para o exercício do cargo; consoante o Anexo II deste Edital, a comprovação da escolaridade dar-se-á por meio de diploma ou título, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.

13.10 Outras exigências estabelecidas em lei poderão ser solicitadas para o desempenho das atribuições do cargo.

13.11 O candidato deverá apresentar outros documentos que se fizerem necessários à época da posse, além dos documentos relacionados a seguir:

a) declaração de não receber proventos de aposentadoria que caracterizem acumulação ilícita de cargos, bem como de que não acumula cargos públicos, na forma do art. 37, incisos XVI e XVII da Constituição Federal;

b) declaração de bens e valores que constituam patrimônio e, se casado(a), a do cônjuge.

13.12 Os diplomas e/ou certificados obtidos no exterior deverão, obrigatoriamente, ser validados pelos órgãos competentes no Brasil, conforme disposição da legislação vigente.

13.13 Os documentos comprobatórios deverão ser apresentados após a aprovação do candidato, por ocasião da convocação para assumir o cargo.

13.14 No ato da investidura no cargo, anular-se-ão, sumariamente, a inscrição e todos os atos dela decorrentes, se o candidato não comprovar os requisitos exigidos.

14 DA NOMEAÇÃO E DA POSSE

14.1 O candidato aprovado e classificado no concurso público, na forma estabelecida neste Edital, será nomeado, obedecida a ordem de classificação, no cargo para o qual foi habilitado, na Classe, Nível de Capacitação e Padrão iniciais da respectiva categoria funcional, mediante portaria expedida pelo Reitor da UFG, publicada no Diário Oficial da União e divulgada no sítio do Departamento do Pessoal (<www.dp.ufg.br>).

14.2 A convocação dos candidatos nomeados para posse será divulgada na página no sítio do Departamento do Pessoal (<www.dp.ufg.br>).

14.3 A convocação de que trata o subitem 14.2 será também feita por meio de correspondência via correio eletrônico (e-mail), de acordo com os dados informados no ato da inscrição, observando que é de inteira responsabilidade do candidato a exatidão dos dados informados no ato da inscrição para este concurso.

14.4 O candidato nomeado será convocado para a posse, que deverá ocorrer no prazo improrrogável de 30 (trinta) dias, contados da publicação do ato de sua nomeação no Diário Oficial da União.

14.5 A posse dos candidatos convocados, de acordo com este Edital, será realizada no Departamento do Pessoal da UFG, situado no prédio da reitoria, Regional Goiânia, Câmpus Samambaia, mesmo para os candidatos aprovados para as regionais do interior.

14.6 Todos os candidatos aprovados convocados para posse deverão comparecer com antecedência no DDRH para entrevista e preenchimento de ficha sobre o perfil socioprofissional.

14.7 A nomeação dos candidatos aprovados deverá ocorrer após a homologação do concurso e de acordo com as condições operacionais da UFG e durante a validade deste concurso, conforme quadro de vagas constante no Anexo I do presente Edital, observando o Decreto n. 7.232, de 19 de julho de 2010.

14.8 A nomeação dos candidatos aprovados respeitará os critérios de alternância e proporcionalidade, que consideram a relação entre o número de vagas por cargo e o número de vagas reservadas a candidatos com deficiência e a candidatos negros.

14.9 O candidato aprovado dentro do número de vagas previsto no edital tem direito líquido e certo à nomeação, podendo requerer a transferência de sua nomeação para o final da lista de aprovados, sendo recolocado no último lugar da lista.

14.9.1 Caso o candidato solicite a recolocação, conforme subitem 14.9, não terá direito subjetivo à nomeação, passando neste caso a ser mera expectativa de direito à nomeação.

14.10 Além dos requisitos já estabelecidos no item 13 deste Edital,

para ser empossado no cargo, o candidato aprovado não poderá ter sido demitido do Serviço Público Federal como ocupante de cargo efetivo ou em comissão, nos últimos 5 (cinco) anos, contados da data da publicação do ato penalizador, decorrente das seguintes infrações: valer-se do cargo para lograr proveito pessoal ou de outrem e praticar advocacia junto a repartições públicas.

14.11 Não poderá retornar ao Serviço Público Federal o servidor que foi demitido ou o servidor que foi destituído do cargo em comissão nas seguintes hipóteses:

- prática de crime contra a administração pública;
- improbidade administrativa;
- aplicação irregular de dinheiro público;
- lesão aos cofres públicos e dilapidação do patrimônio nacional.

14.12 Somente poderá ser empossado o candidato aprovado que for julgado apto física e mentalmente pelo SIASS da UFG, para o exercício do cargo, incluindo os candidatos com deficiência, observando o que consta no item 3 deste Edital.

14.13 O candidato nomeado que não tomar posse no prazo estipulado terá o seu ato de nomeação tornado sem efeito.

14.14 O candidato aprovado deverá apresentar, no momento da posse, os documentos constantes do Anexo VII, parte integrante do presente Edital, que se encontra disponível no sítio <www.cs.ufg.br>.

15 DAS PENALIDADES

15.1 Será eliminado do concurso o candidato que:

- chegar aos locais de realização das provas ou da perícia médica após o horário estabelecido;
- faltar às provas, às convocações ou à perícia médica, caso convocado;
- ausentar-se do recinto de qualquer prova ou atividade sem a devida permissão;
- mantiver conduta incompatível com a condição de candidato ou ser descortês com qualquer dos supervisores, coordenadores, aplicadores de provas, aplicadores de reserva ou autoridades e pessoas incumbidas da realização do concurso;
- sair da sala de aplicação de prova com quaisquer anotações antes do horário permitido;
- for surpreendido, durante a realização das provas, em comunicação (verbal, escrita, eletrônica ou gestual) com outras pessoas, bem como estiver utilizando fontes de consulta, tais como livros, calculadoras, equipamentos de cálculo, anotações, impressos ou ainda, usando óculos escuros ou quaisquer acessórios de chapelaria (chapéu, boné, gorro etc.) ou outros materiais similares;
- for surpreendido, dentro do prédio de realização da prova, com a embalagem violada ou aberta, na qual o celular ou o equipamento eletrônico foram guardados ou estiver usando durante a qualquer tipo de arma salvo os casos previstos em lei, relógio de qualquer espécie, aparelhos eletrônicos, tais como telefone celular, MP3 e similares, agenda eletrônica, notebook e similares, palmtop, receptor, gravador, filmadora, máquina fotográfica, calculadora, pager, tablet, Ipod, etc;
- recusar-se a retirar os óculos escuros ou quaisquer acessórios de chapelaria, tais como chapéu, boné, gorro etc. ou outros objetos similares;
- ultrapassar o tempo limite previsto neste Edital para execução das provas;
- levar consigo o cartão-resposta, ao retirar-se da sala;
- não permitir a coleta da impressão digital, como forma de identificação, e/ou a filmagem;
- fizer, em qualquer documento, declaração falsa ou inexata;
- prestar, no ato da inscrição, declaração falsa ou inexata;
- deixar de apresentar qualquer um dos documentos que comprovem o atendimento dos requisitos fixados neste Edital;
- não comparecer para a nomeação no cargo nas datas e nos horários fixados no ato convocatório;
- praticar atos que contrariem as normas do presente Edital;
- não atender às determinações do presente Edital e aos seus atos complementares.

15.2 Se, após as provas, for constatado, por meio eletrônico, estatístico, visual ou grafológico, que o candidato utilizou processos ilícitos, sua prova será anulada, sendo este automaticamente eliminado do concurso, devendo responder criminalmente pelo ato.

5.3 Fica assegurado aos candidatos excluídos após a aplicação das penalidades que constam no subitem 15.1 o direito à ampla defesa conforme orientações dispostas mencionado no subitem 10.12 do Edital.

16 DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

16.1 Todos os horários referenciados neste Edital têm por base o horário oficial de Brasília.

16.2 O prazo de validade do concurso será de 2 (dois) anos, podendo ser prorrogado por igual período, de acordo com o interesse da Administração Superior da UFG.

16.3 A inscrição do candidato ao concurso implica no conhecimento na aceitação das condições estabelecidas no presente Edital e das instruções específicas para cada cargo, das quais não poderá alegar desconhecimento.

16.4 Verificada, a qualquer tempo, a inscrição que não atenda a todos os requisitos fixados, ela será cancelada automaticamente.

16.5 A aprovação e classificação do candidato no concurso público, além do número de vagas previsto neste Edital, constitui mera expectativa de direito à nomeação, ficando a concretização deste ato condicionada à observância das disposições legais pertinentes, do exclusivo interesse e conveniência da UFG, da rigorosa ordem de classificação, do prazo de validade do concurso e da disponibilidade orçamentária aprovada pelo órgão competente.

16.6 As vagas que surgirem, após o preenchimento das vagas colocadas em concurso, durante a sua validade, poderão ser utilizadas de acordo com a necessidade e interesse da UFG.

16.7 Durante o prazo de validade do concurso, o candidato poderá ser aproveitado, de acordo com o interesse da UFG, para outra Regional, observando a ordem de classificação e a concordância do candidato.

16.8 É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos, editais e comunicados referentes a este concurso, os quais serão divulgados na Internet, nos endereços eletrônicos <www.cs.ufg.br>.

16.9 As disposições e instruções contidas na página da Internet, nas capas dos cadernos das provas, nos editais complementares e avisos oficiais divulgados pelo Centro de Seleção da UFG no sítio <www.cs.ufg.br> ou em qualquer outro veículo de comunicação constituirão normas que passarão a integrar o presente Edital.

16.10 O candidato deverá acompanhar todos os atos e comunicados referentes a este concurso público, publicados no Diário Oficial da União ou no sítio do Departamento do Pessoal (<www.dp.ufg.br>) e do Centro de Seleção da UFG (<www.cs.ufg.br>).

16.11 Os candidatos aprovados no presente concurso poderão ser aproveitados por outras instituições que possuam os cargos da carreira definida pela Lei n. 11.091, de 12 de janeiro de 2005, observada a legislação em vigor.

16.12 O Centro de Seleção da UFG não se responsabiliza por qualquer tipo de extravio que impeça a chegada de documentos, enviados pelo candidato, a seu destino.

16.13 O presente Edital de abertura do concurso poderá ser reaberto quantas vezes forem necessárias, até o preenchimento das vagas.

16.14 Quaisquer irregularidades, (fraude, quebra de sigilo etc.) cometida por professores, funcionários técnico-administrativos e alunos da UFG, constatada antes, durante ou após o concurso, será objeto de sindicância, inquérito administrativo ou policial, nos termos da legislação pertinente (normas do Regime Jurídico Único e demais normas complementares em vigor na UFG), estando o infrator sujeito às penalidades previstas na respectiva legislação.

16.15 Os casos omissos serão resolvidos pela Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional e Recursos Humanos (PRODIRH).

ORLANDO AFONSO VALLE DO AMARAL